

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
lomazzo (co)*

Bilancio Sociale 2021

**COOPERATIVA SOCIALE ALFA - SOCIETA' COOPERATIVA
lomazzo**



*Nessuno è uguale...
Siamo tutti diversi, ma insieme siamo il mondo !*

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA

Iomazzo (co)

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento	11
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	27
Natura delle attività svolte dai volontari	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	28
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA

Iomazzo (co)

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	28
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	29
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	29
Output attività.....	31
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	32
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	33
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	33
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	34
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	34
Capacità di diversificare i committenti.....	35
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	36
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	36
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	37
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	38
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	38
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	38
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	38
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	39
Tipologia di attività.....	39
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	39
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	39
Coinvolgimento della comunità.....	39
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	39
Indicatori	39
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	40

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA

Iomazzo (co)

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	41
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	42
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	42
Relazione organo di controllo	43

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA

lomazzo (co)

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa Tredicesima edizione del bilancio sociale ha permesso come sempre alla COOPERATIVA SOCIALE ALFA - SOCIETA' COOPERATIVA in Lomazzo di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, rispondendo alle esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Si intende anche sottolineare come sono ormai tredici anni che tale bilancio viene redatto e che quindi i nostri dati sociali sono documentanti e confrontabili per un lungo periodo.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione relativa all'anno 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna*
- Fidelizzare i portatori d'interesse*
- Informare il territorio*
- Rispondere all'adempimento della regione.*

La grave emergenza sanitaria dell'anno 2020 e proseguita nel 21 ha necessariamente dato una contrazione in alcune delle nostre attività (palestre, scuole, enti pubblici) con il conseguente ricorso alla Cassa integrazione che -anticipata regolarmente dalla cooperativa stessa- ha permesso di mantenere in situazione economica quasi normale i nostri Soci Lavoratori.

Di contro l'attività di sanificazione prevista specificatamente nelle nostre abilitazioni professionali, ha permesso ad ALFA di non avere flessioni o perdite nel bilancio economico, anzi di concluderlo al 31 dicembre 2021 con utile per noi non consueto. Alcuni dei nostri soci lavoratori hanno contratto la malattia causata dal Covi-19 e con le adeguate cure, prescrizioni e monitoraggi accurati effettuati dal nostro medico competente, siamo riusciti a contenere la situazione sanitaria.

Purtroppo è giusto comunicare che abbiamo avuto due lutti importanti per la nostra cooperativa:

La mamma del nostro Responsabile del Servizio Protezione e Prevenzione e il Nostro socio sovventore Basilico Norberto, da sempre coinvolto nelle attività di Alfa e collaboratore prezioso.

Si propongono al termine anche alcune indicazioni per il futuro con l'intento di garantire l'attività ai nostri soci meno fortunati e per essere sempre più legittimati e riconosciuti nel territorio soprattutto attraverso rendicontazioni serie e rigorose degli

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

obiettivi raggiunti

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato auguro buona lettura.

la Presidente VENANZIA MARIA

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

il Presente Bilancio Sociale, redatto come sempre a più mani in relazione ai vari settori di attività è stato approvato come da legge nell'Assemblea ordinaria dei Soci del 25/06/2022. Con lo scopo di rendere il più visibile e trasparente possibile l'operato di ALFA, le sue interazioni con il territorio e la sua missione sociale specifica, questo documento verrà pubblicato sul nostro sito: www.alfacoop.eu. e sulla piattaforma di Confcooperative, nonché trasmesso in via telematica ai nostri clienti e un riassunto dello stesso viene allegato alla busta paga di luglio per tutti i soci lavoratori e volontari.

Un ringraziamento particolare a Lillia, Melissa e Valentina per il grande contributo dato alla stesura definitiva di questo documento.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	01582220131
Partita IVA	01582220131
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DELLE ALPI 37 - LOMAZZO (CO)
Altri indirizzi	SEDE OPERATIVA: VIA CADUTI DELLA LIBERAZIONE, 53 - UBOLDO (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A104336
Telefono	0296777114
Fax	02/96343728
Sito Web	www.alfacoop.eu.
Email	cooperativaalfa@gmail.com;
Pec	alfa@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.21.00
	81.29.1

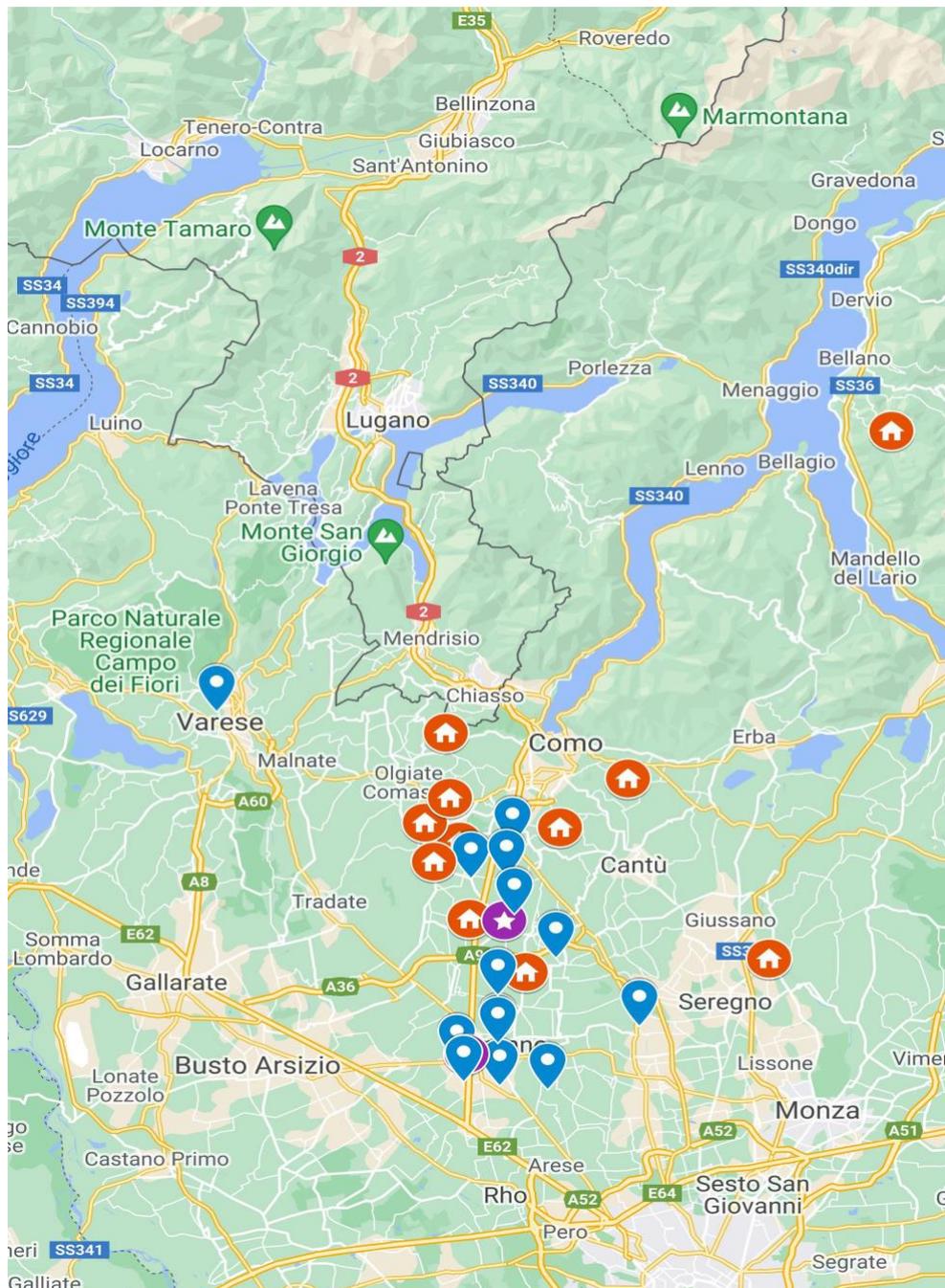
Aree territoriali di operatività

La particolare posizione geografica di Alfa sita in provincia di Como nella parte più meridionale. consente di intervenire in un grande numero di paesi di prossimità e di garantire un servizio efficiente e puntuale.

Cantieri sono aperti infatti in località in provincia di Varese, MonzaBrianza, Lecco per un totale di 45 clienti privati e pubblici

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA Iomazzo (co)

PIANTINA



SEGNALINO BLU = ENTI PRIVATI

CASETTA ROSSA = PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

STELLINA LILLA = SEDE LEGALE E SECONDARIA

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA Iomazzo (co)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Alfa aspira al miglioramento delle condizioni sociali del territorio in cui agisce e facendo proprio il dogma di Cooperativa SOCIALE, si vuole occupare in via prioritaria delle fasce più deboli. Inoltre ha la "presunzione" di cercare di modificare la consuetudine all'emarginazione del diverso o del fragile in una società che vede solo nella prevaricazione tra colleghi il successo personale.

L'assolvimento di questo compito consente da un lato di alleggerire il contesto sociale di alcune situazioni problematiche e dall'altro di riscoprire le persone disagiate come risorse che riaffermano i valori umani nella comunità.

L'impegno quindi della nostra cooperativa è anche prestare un'attenzione particolare alla cura delle relazioni interpersonali per coltivare rapporti di grande umanità tra i soci, nel rispetto delle norme che regolano il mondo del lavoro.

A tale scopo si impegna a promuovere uno stile familiare nei rapporti tra colleghi, che pur mantenendo le necessarie responsabilità organizzative e tecniche sappia garantire quello spirito di accoglienza prezioso, dove nessuno si deve sentire escluso.

Il lavoro reale che si va a svolgere, pur puntando ovviamente alla qualità e la soddisfazione del cliente, si caratterizza come attività che si svolge in un ambiente lavorativo vero e con retribuzione adeguata, evitando possibilmente esperienze come i laboratori protetti. La scelta è di favorire rapporti quotidiani con altre persone che vivono nella società concreta con tutti gli aspetti positivi o negativi che la caratterizzano.

La sfida è quella di scoprire in ognuno dei soci i doni dell'imperfezione come semi di creatività di un cambiamento continuo in cui nessuno può essere escluso.

La coltivazione di valori quali la comprensione, la fiducia, la speranza, connessi alla responsabilità in prima persona del proprio destino e della comunità di riferimento, hanno la potenzialità di proiettare il sistema ALFA all'esterno e contagiare aziende, istituzioni, associazioni e singoli cittadini nella costruzione di un mondo migliore.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il nostro oggetto sociale-secondo quanto riportato nello Statuto- è: il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Lo strumento principe che ALFA da sempre utilizza è il lavoro come leva di integrazione sociale e come spinta di valorizzazione di soggetti altrimenti messi al margine.

Tra le attività previste nel nostro Statuto (ma non esaustive), in considerazione delle particolarità dei nostri Soci Lavoratori, si sono incentivate soprattutto le pratiche delle pulizie civili e industriali, la piccola manutenzione del verde, la pulizia e manutenzione dei territori

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA lomazzo (co)

comunali , il selezionamento di rifiuti non pericolosi presso piattaforme di raccolta sia pubblici che privati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La progettazione e cura di un Orto Sociale creato in un terreno concessoci in comodato d'uso gratuito in Lomazzo sta realizzando uno dei nostri obiettivi: proposta di lavoro alternativa ai ritmi produttivi poco umanizzanti dettati dall'industria e come occasione di socializzazione e di integrazione dei suoi soci fragili , caratterizzati da diversi disagi, in particolare il disagio psichico. Il contatto diretto con la terra e con gli organismi biologici consente di percepire il fluire del tempo e delle stagioni secondo i ritmi della natura più compatibili con i delicati equilibri psicologici dei soggetti coinvolti.

Inoltre speriamo anche di raggiungere altri obiettivi (che fortunatamente si cominciano a realizzare) :

- favorire la partecipazione alla vita sociale, alla vita di relazione, all'inclusione sociale
- rendere l'Orto sociale un luogo di incontro e di aggregazione anche per i cittadini lomazzesi, in particolare i disoccupati, gli anziani e anche i bambini.

Nell'anno considerato l'Orto sociale si è rivelato anche un importante strumento di sostegno alle nuove povertà in quanto tutta (tutta !) la produzione di ortaggi e uova è stata completamente distribuita a titolo assolutamente gratuito a enti del terzo settore locali: Caritas, Protezione Civile, Comunità e Parrocchie

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1986

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Territorio del basso comasco e limitrofi

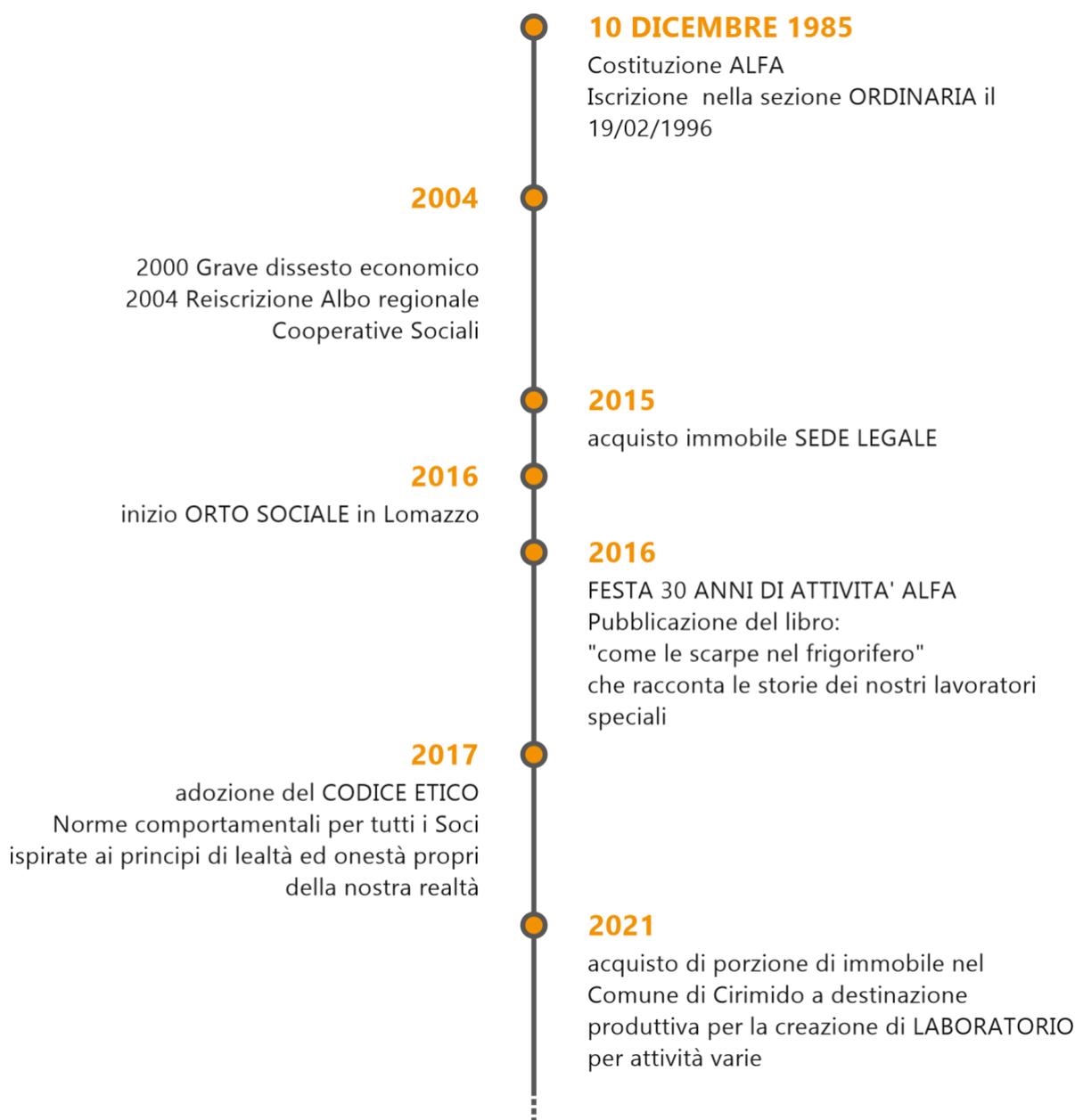
bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA lomazzo (co)

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale ALFA è stata fondata nel 1985 per l' inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati soprattutto ex tossico dipendenti e soggetti a disagio sociale, da un gruppo di cittadini Lomazzesi, in considerazione delle evidenti difficoltà dei soggetti ex tossicodipendenti nel reperire un'attività lavorativa appena usciti dalle varie comunità. La Cooperativa Alfa quindi è attiva sul territorio del basso comasco e ultimamente si è maggiormente declinata nell'inserimento di persone con difficoltà psicointellettive e con disagio/fragilità sociale

L'impegno anche economico dei soci non lavoratori è stato rilevante e determinante nel mantenere in vita la Cooperativa e l'aumento dei soci volontari qualificati (direttore di comunità, insegnanti e amministrativi) ha permesso di accompagnare più adeguatamente gli inserimenti lavorativi .

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
lomazzo (co)*



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
87	Soci operatori lavoratori
3	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

I nostri soci sono quasi esclusivamente SOCI LAVORATORI (87 sul totale di 90)

I soci svantaggiati a vario livelli sono 40

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VENANZIA MARIA RAMPOLDI	Sì	F.	71	18/07/2020		3	nessuna	No	PRESIDENTE
ANTONIO ROBERTO GERVASIO	Sì	M.	76	18/07/2020		3	medico competente	No	VICEPRESIDENTE
BRUNO CAMPAGNOLO	Sì	M.	59	18/07/2020		2	GARANTE PRIVACY	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti Cda:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

1	di cui persone svantaggiate
2	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nominati con Assemblea Ordinaria dei Soci in data 18/07/2020 con durata di carica triennale

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. CDA nell'anno 2021 TOTALE 10
PARTECIPAZIONE MEDIA 98%

Nel nostro consiglio d'Amministrazione non sono presenti Persone giuridiche

Tipologia organo di controllo

Nomina di REVISORE CONTABILE nell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 22/06/2019: Dottor REDAELLI RUGGIERO con un compenso annuo di euro 1500 forfettario, per il quale non sussiste a nostra conoscenza, alcuna incompatibilità ai sensi dell'art. 2399 del codice civile. La scadenza di questo incarico al termine del bilancio 2021 comporta la necessità di una conferma o nuova nomina per il prossimo triennio

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	20/05/2019	1) approvazione bilancio al 31.12. 2018 e bilancio sociale stesso anno 2) nomina revisore contabile 3) situazione applicabilità nuovo contratto: deliberazioni	31,20	5,00

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

			inerenti e consequenti 4) Perdurare stato di crisi: misure da adottare e/o mantenere 5) Varie ed eventuali		
2020	ordinaria	16/07/2020	1) approvazione	33,00	40,00
2021	ordinaria	03/07/2021	1) Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2020, deliberazioni inerenti e consequenti; relazione del Presidente al bilancio e approvazione Bilancio sociale; 2) Eventuale proroga stato di crisi 3) Nomina RLS 4) Relazione nuovi acquisti 5) Varie ed eventuali	14,50	7,00

Purtroppo si deve far notare che pochi sono stati gli argomenti sollecitati per la discussione assembleare, sicuramente anche in considerazione delle difficoltà "sanitarie" presenti nell'anno in corso.

La modalità di procedere nelle decisioni secondo il principio della massima collaborazione in alcuni settori è stata importante per raggiungere una buona dinamica interpersonale tra tutti i soci coinvolti nel progetto che di volta in volta si veniva a indicare.

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Mappatura dei principali stakeholder

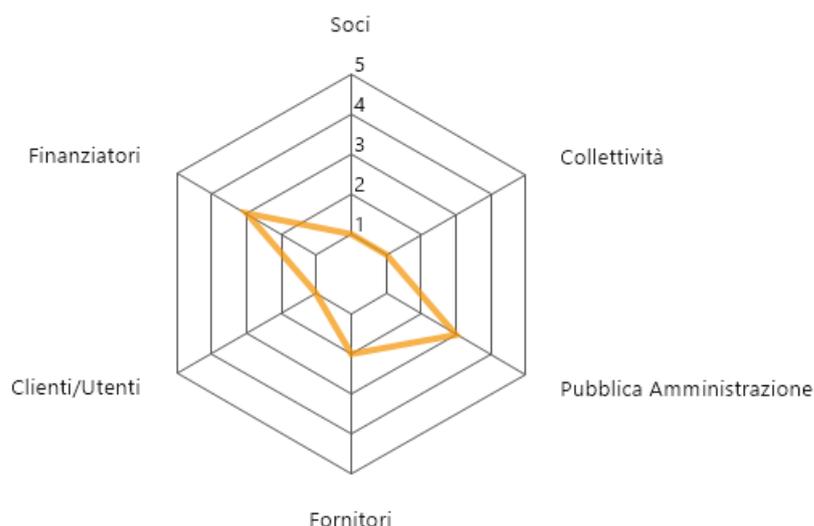
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	non sono presenti lavoratori non soci	Non presente
Soci	informazione capillare sulle attività e problematiche di ALFA grazie all'invio costante in tutte le buste paga mensili di aggiornamenti sulla conduzione e le realtà affrontate.	1 - Informazione
Finanziatori	trasmissione di copia del Bilancio sociale e dei progetti emergenti di volta in volta, nonché di rendicontazioni puntuali sui progetti cofinanziati	3 - Co- progettazione
Clienti/Utenti	rilascio di interviste richieste dai giornali locali sulla nostra attività, ma soprattutto sui principi che muovono il nostro fare per il raggiungimento di una coscienza sociale solidale	1 - Informazione
Fornitori	la nostra continua ricerca per l'utilizzo di prodotti con minor impatto ambientale possibile spinge i nostri fornitori ad adeguarsi alle nostre esigenze e promuove quindi indirettamente anche un'attenzione nuova all'ambiente e all'inquinamento.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	l'inserimento di persone in tirocinio prevede obbligatoriamente anche una stesura a monte di progetti personalizzati. Grande è quindi la collaborazione e le continue verifiche dell'agire con enti territoriali di inserimento lavorativo, CPS, Servizi sociali, ecc.	3 - Co- progettazione
Collettività	la collettività di riferimento	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 38,00%

Livello di influenza e ordine di priorità

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA Iomazzo (co)



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
attuazione di inserimento lavorativo regolamentato dalla norma ex art. 14	Ente pubblico	Convenzione	rilascio nullaosta all'assunzione a seguito di stesura commessa

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La nostra metodologia di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati che per altro sono particolarmente presenti nell'anno considerato – N 40 Soci lavoratori su un totale di 87 – (85%) prevede frequenti colloqui preliminari con il nostro addetto agli inserimenti e gli Enti preposti per individuare le mansioni, gli orari e il tipo di tutor necessario che ovviamente sarà diverso per il tipo di inserimento proposto. Difficile quantificare il numero di incontri resi

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

necessari da ogni soggetto anche perché i colloqui sono stati spesso anche solo telefonici per poter approntare un vero piano di inserimento

Frequenti e aumentati contatti soprattutto in relazione alla prevenzione della pandemia Covid-19 con tutti i nostri partners e clienti/utenti che necessariamente richiedevano opportune delucidazioni su interventi e metodologie comportamentali efficaci.

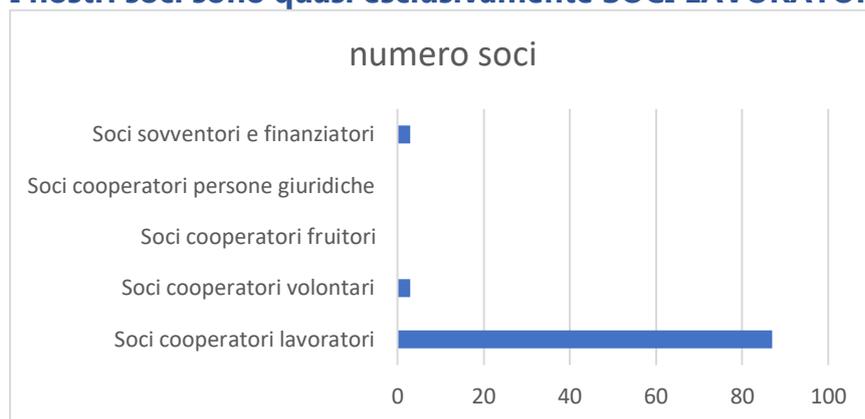
Nel periodo estivo in occasione della massima produttività del nostro Orto Sociale i contatti sono stati frequenti (anche più volte la settimana) con tutte le associazioni (Caritas Caronno P., Villaggi SOS di Saronno , comunità di recupero Vertemate, Asilo Infantile Fenegrò, ecc.) di fruitori gratuitamente di quanto coltivato. Si ritiene utile proporre anche a loro la lettura del nostro Bilancio sociale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
87	Soci operatori lavoratori
3	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

I nostri soci sono quasi esclusivamente SOCI LAVORATORI (87 sul totale di 90)

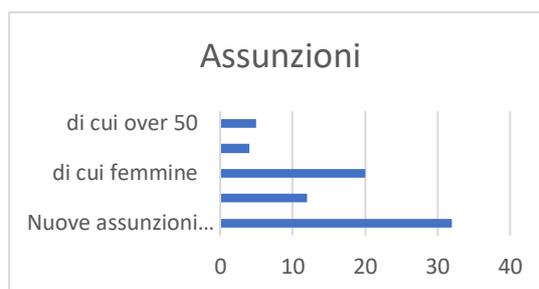


Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
87	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
39	di cui maschi
48	di cui femmine
17	di cui under 35
48	di cui over 50

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

N.	Assunzioni
32	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
20	di cui femmine
4	di cui under 35
5	di cui over 50



N.	Cessazioni
36	Totale cessazioni anno di riferimento
10	di cui maschi
26	di cui femmine
4	di cui under 35
16	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
23	Stabilizzazioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
13	di cui femmine
4	di cui under 35
6	di cui over 50



* da disoccupato/tirocinante a occupato

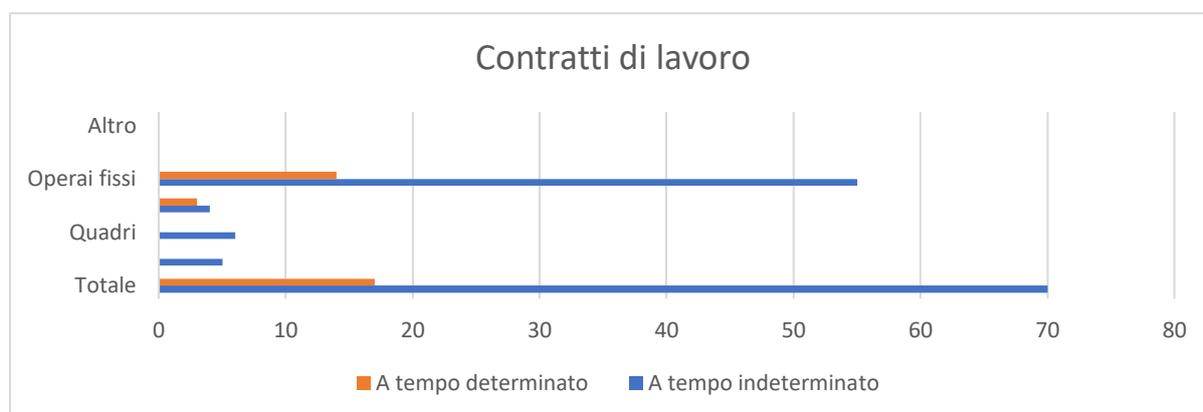
* da determinato a indeterminato

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

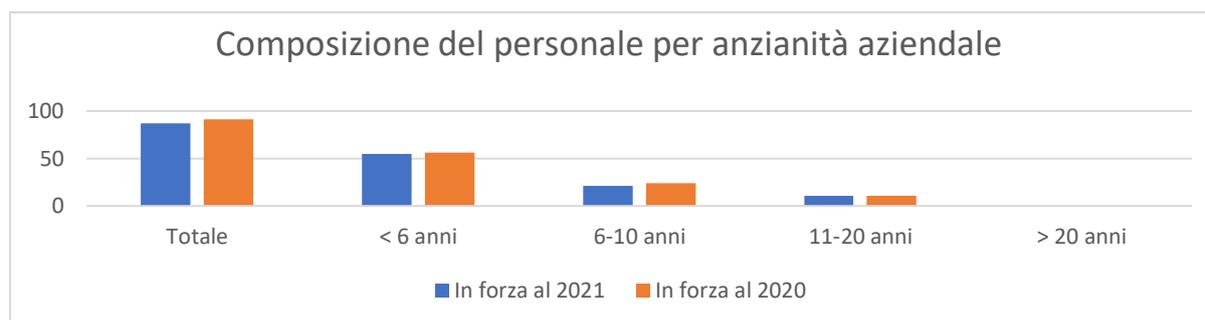
Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	70	17
Dirigenti	5	0
Quadri	6	0
Impiegati	4	3
Operai fissi	55	14
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0



*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	87	91
< 6 anni	55	56
6-10 anni	21	24
11-20 anni	11	11
> 20 anni	0	0



N. dipendenti	Profili
87	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
78	operai/e
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Di cui dipendenti Svantaggiati	
40	Totale dipendenti svantaggiati
34	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
6	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Percentuale dipendenti svantaggiati (tutti Soci lavoratori) 85,1

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
75	Licenza media
1	Altro

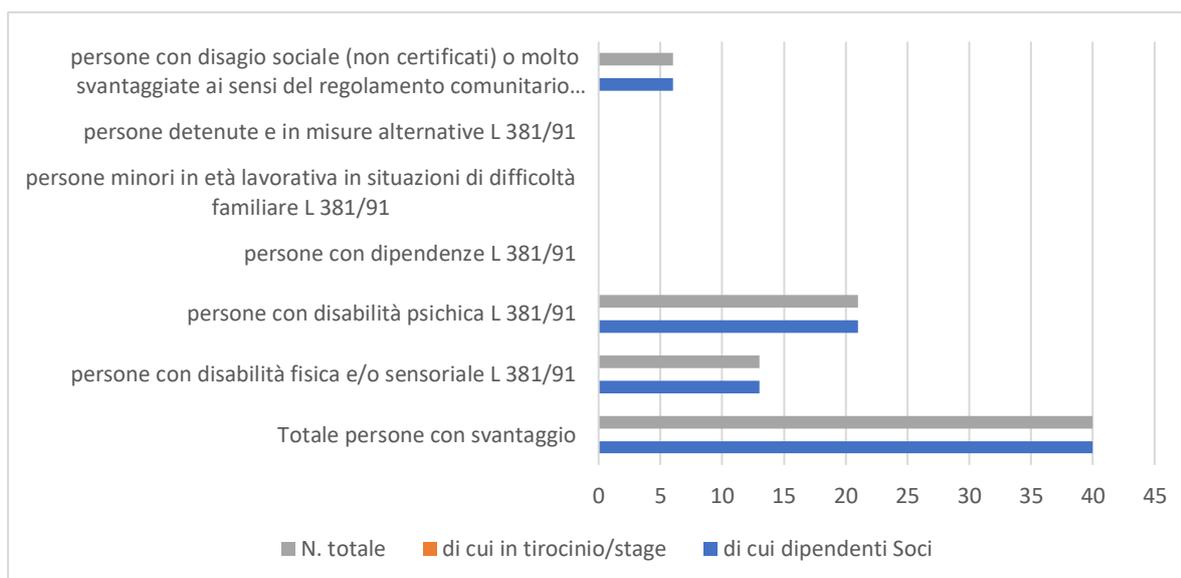
*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti SOCI	di cui in tirocinio/stage
40	Totale persone con svantaggio	40	0
13	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	13	0
21	persone con disabilità psichica L 381/91	21	0
6	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	6	0

40 Soci lavoratori tot.con svantaggio (anche ai sensi del regolamento comunitario 651/2014)

33 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato



Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
264	corsi L. 81	33	8,00	No	1120,00
60	HACCP	5	12,00	No	150,00
40	UTILIZZO FITOFARMACI	2	20,00	No	260,00
8	AGGIORNAMENTO DISINFESTAZIONE	s	4,00	No	100,00
8	TECNICHE CONTENIMENTO PANDEMIA	2	4,00	No	90,00
8	AGGIORNAMENTO CONDUZIONE MULETTO	2	4,00	No	240,00
12	RLS	1	12,00	Si	150,00

Formazione salute e sicurezza:

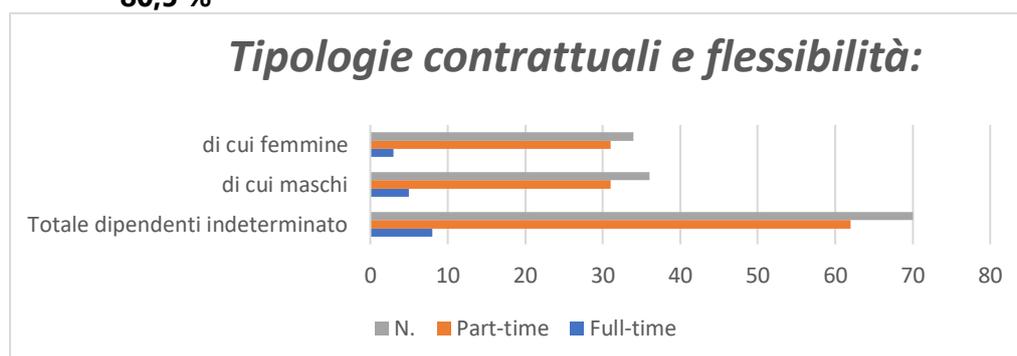
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	pronto soccorso AGGIORNAMENTO	6	4,00	Si	300,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
70*	Totale dipendenti indeterminato	8	62
36	di cui maschi	5	31
34	di cui femmine	3	31

***80,5 %**



N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti determinato	0	17
5	di cui maschi	0	5
12	di cui femmine	0	12

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Il sostegno alla segreteria per gare e risposte alle controversie è uno dei principali compiti dei nostri volontari, accompagnato da aggiornamenti su normative emergenti e coprogettazione di nuove attività, come pure la ricerca di nuovi donatori.

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA Iomazzo (co)

Anche intensa è l'attività di "segretariato sociale" (naturalmente senza nulla togliere ai servizi preposti ufficialmente) che ceca di dare informazioni e accompagnare le persone più in difficoltà all'interno del nostro complicatissimo sistema di welfare e legislativo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	1500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto nazionale cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Il rapporto tra retribuzione annua lorda minima (A1) e quella massima (E1) presente tra i lavoratori di Alfa, è indicata nel contratto di categoria e la retribuzione massima non supera di più di otto volte la minima

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Di norma nulla è dovuto ai volontari. Eccezionalmente a fronte di spese particolarmente onerose e assolutamente necessarie allo svolgimento di alcune attività sono previsti rimborsi a fronte di regolare documentazione. Nell'anno considerato nulla è stato rimborsato.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Pur non potendo considerare un vero e proprio aumento di ricchezza intesa meramente nel senso economico, l'utilizzo dei prodotti del nostro Orto sociale da parte di numerosi Soci è da considerarsi certamente un "valore aggiunto" anche inteso come aiuto al reddito.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Purtroppo nell'organismo decisionale vero e proprio (Consiglio d'Amministrazione) non ci sono stati ingressi di giovani e questo per noi si sta prospettando come un problema soprattutto per i necessari sviluppi futuri delle metodiche e tecniche dei nostri interventi. Nelle qualifiche degli indiretti però sono stati inseriti alcuni elementi giovani con l'intento di migliorare le attività telematiche in quanto gli stessi sono "nativi digitali"

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

da sempre la filosofia di Alfa è di garantire il più possibile il lavoro e la sua stabilità. Come si può facilmente verificare nei dati della compagine sociale il numero dei dipendenti a tempo indeterminato è notevole e indica una stabilità sostanziale di Alfa. I pochi contratti a tempo determinato sono solamente quelli per le assunzioni recenti e da consolidare comunque nel tempo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'assunzione in cooperativa indubbiamente permette una riduzione del senso di ineguatezza verso la società della persona svantaggiata, nonché l'aumento della sua autostima con la conseguente visione positiva sul suo futuro. Anche semplicemente il fatto di aprire un conto bancario proprio è un forte segno di inizio di vera indipendenza

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA

Iomazzo (co)

utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente, ma vedi quanto espresso al punto 5.1.IG.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Come sempre nel mondo del lavoro, qualunque attività deve essere garantita a "regola d'arte". Questo obiettivo ha un forte impatto sulla nostra cooperativa che, per ottenere il risultato finale, deve spesso accompagnare la persona disabile nel lavoro quotidiano e riconvertire piani e progetti personali. Comunque è motivo d'orgoglio il fatto che i nostri "clienti" ci confermano i vari lavori per anni (anzi li aumentano) e spesso ci rimpiangono e seguito dei subentri resi necessari dal principio di "rotazione"

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA Iomazzo (co)

(Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Anche se non quantificabile economicamente in maniera precisa, è di facile intuizione che le persone con grandi difficoltà sociali attraverso un collocamento lavorativo, anche a fronte di una retribuzione non elevata, gravino meno sulle strutture delle Pubbliche Amministrazioni. La nostra sfida è proprio quella di dare una maggiore dignità ai nuclei famigliari più disagiati anche nell'ottica che migliorando la realtà economica si potrebbero ridurre alcune attività di piccola criminalità a miglioramento del contesto sociale

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Attraverso frequenti e qualificanti contatti -permessi solo per via telematica in conseguenza del periodo sanitario trascorso- gli obiettivi di mantenimento al lavoro e allo stipendio dei nostri soci sono stati rispettati. Il ricorso alla Cassa integrazione ci ha permesso di garantire la tutela anche economica dei soggetti fragili allontanati dal lavoro. Nessuno dei nostri Soci Lavoratori ha avuto ripercussioni economiche. Anche tutte le migliorie economiche previste nel nuovo CCNL sono state regolarmente retribuite nei tempi indicati.

La realtà delle frequenti sanificazioni richieste dalle ditte già nostre clienti e da nuovi soggetti, ci ha permesso - a fronte di aggiornamento sulle tecniche di intervento più appropriate- di ottenere un utile di bilancio maggiore che negli anni precedenti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: nulla servizio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: nulla attività'

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Lomazzo (co)*

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
4	disagio sociale	3	2

Durata media tirocini (mesi) 12 e 90,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Orto sociale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Si è cercato di mitigare per quanto nelle nostre possibilità il disagio economico-sociale delle famiglie del territorio attraverso pacchi dono per i più piccoli aiutati anche dall'Associazione Genitori di Lomazzo,

La donazione dei prodotti ortofrutticoli del nostro Orto Sociale stile determinante del nostro intendere la solidarietà, ha aiutato molti soci e famiglie in difficoltà economica come pure l'acquisto di prodotti alimentari e successiva consegna/distribuzione

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le nostre attività di solidarietà, pur non essendo pubblicizzate in maniera assordante, sono state capite e comprese dai nostri clienti storici che ci hanno supportato con opportune e nuove donazioni.

La disponibilità di ALFA di "accogliere" i problemi della realtà e il nostro comportamento etico ci mette sempre in posizione di visibilità sul territorio e attira nuove commesse di lavoro..

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA Iomazzo (co)

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

nulla nel corso dell'annualità considerata

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

A consuntivo, si può considerare l'anno 2021 come un anno difficile dal punto di vista organizzativo (il proseguire della pandemia, alcuni soci costretti in quarantena o addirittura in long covid, ecc.) , ma comunque positivo soprattutto per il rinsaldarsi dei rapporti interpersonali dovuti al fare fronte comune di fronte alle tante difficoltà. Determinante è stato il rapporto/supporto tra i soci attraverso mezzi di comunicazione non diretti quali colloqui a distanza e sostegno in momenti di difficoltà psicologica per alcuni dei nostri soci più fragili.

Fondamentale in questo è stato il supporto della nostra segreteria (Bruno e Melissa) nonché del nostro Medico competente. La grande capacità organizzativa della Signora Guzenko ha permesso inoltre di avere sempre le scorte di materiale complete e quindi di avere sempre potuto intervenire con tempestività in tutte le emergenze.

Mancata però è la possibilità del ritrovarsi in momenti di svago che aumentano notevolmente il senso di appartenenza e di conoscenza tra Soci e di spirito di "cooperativa".

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Come è di comune conoscenza, il fatto di non poter mantenere relazioni sociali tra Soci potrebbe affievolire il raggiungimento degli scopi sociali. In Alfa si è cercato di ovviare a tale problematicità incentivando le comunicazioni scritte ai vari soci descrivendo l'andamento della cooperativa e i vari problemi emergenti nonché le varie soluzioni , anche suggerite dagli stessi Soci.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	3.058,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	504.000,00 €	448.672,00 €	560.773,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.079.515,00 €	930.597,00 €	740.463,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	36.798,00 €	24.087,00 €	32.898,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	22.625,00 €	26.025,00 €	26.075,00 €
Totale riserve	126.476,43 €	29.170,00 €	28.827,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	213.536,47 €	100.316,00 €	353,00 €
Totale Patrimonio netto	347.184,00 €	155.286,00 €	55.256,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	198.082,00 €	100.316,00 €	353,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	213.120,00 €	114.346,00 €	15.170,00 €
---	-----------------	-----------------	-------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	800,00 €	2.275,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	100,00 €	50,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci soventori/finanziatori	22.625,00 €	23.650,00 €	23.650,00 €

Composizione soci soventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	800,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.620.313,00 €	1.406.414,00 €	1.334.134,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.178.797,00 €	1.047.803,00 €	1.135.885,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	94.204,00 €	91.017,00 €	81.466,00 €
Peso su totale valore di produzione	12,50 %	11,60 %	14,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	504.000,00 €	1.079.515,00 €	1.583.515,00 €

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	36.798,00 €	36.798,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	1.583.515,00 €	0,00 €	1.583.515,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	504.000,00 €	31,15 %
Incidenza fonti private	1.079.515,00 €	68,85 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

In linea di massima non ci sono state attività di raccolta fondi vere e proprie. Si riscontrano solamente donazioni di privati "alla memoria".

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le donazioni di cui sopra, sonostate effettuate da parenti di una nostra cara amica deceduta a causa del Covid-19

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA

lomazzo (co)

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nessuna segnalazione di rilievo

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NON CONSIDERABILE

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

NON EFFETTUATE ATTIVITA' PARTICOLARI

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Attraverso le visite didattiche presso il nostro Orto Sociale che hanno coinvolto alcune classi delle locali scuole dell'obbligo potrebbe portare ad una sensibilizzazione oltre che dei ragazzi anche delle famiglie sui temi della bioagricoltura e dell'importanza di utilizzare prodotti a Km. zero che ridurrebbero in parte l'inquinamento dei trasporti

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nessuno	nessuno	NESSUN	nessuno

Indicatori

NON ABBIAMO EFFETTUATO ALCUN INTERVENTO

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Alcuni dei Soci lavoratori si sono lamentati di non corrispondenze tra le ore effettuate e le ore effettivamente retribuite. Tali discrepanze si sono però risolte prontamente in quanto avendo Alfa una notevole estensione territoriale delle attività non sempre è possibile attuare un controllo meccanizzato delle presenze effettive e quindi si è proceduto un'attenta verifica manuale dei fogli firme.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Il grande problema dei nostri Soci Lavoratori è il reperimento dell'alloggio idoneo. La Cooperativa si è impegnata in prima persona nella ricerca di appartamenti, nel loro arredo e nel fare da garante per i propri Soci. Nel corso dell'anno si sono risolte almeno due situazioni di particolare emergenza abitativa.

La lotta contro la corruzione è sempre stata la linea dell'agire di ALFA, che si concretizza anche nelle piccole esperienze quotidiane di rifiuto di favoritismi particolari o di offerte di lavoro poco chiare.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.

Il Consiglio d'Amministrazione composto da solamente 3 Consiglieri e il collegamento in rete permette una frequente consultazione in tempo reale sui problemi emergenti di volta in volta. Diversa è la partecipazione alle assemblee, dovuta sicuramente anche al fatto che gli orari di lavoro sono molto frammentati, molto e in zone anche distanti tra loro e quindi non è semplice indicare un orario che garantisca la partecipazione. Si considera comunque soddisfacente la presenza dei partecipanti anche se modesta, in considerazione della vivacità degli interventi, della puntualizzazione di problemi e i suggerimenti per la loro risoluzione. Si sottolinea che il difficile collegamento tra i vari lavoratori viene superato dalla costante frequentazione con la segreteria sia per il conteggio delle presenze, che per la fornitura dei materiali che per le assenze.

*bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA
Iomazzo (co)*

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Non ancora, ma è allo studio

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No, in quanto il fatturato annuo non è sufficientemente consistente.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

bilancio sociale 2021- cooperativa sociale ALFA

Iomazzo (co)

Relazione organo di controllo

La relazione dell'organo di controllo di Confcooperative eseguita dal 1/10/2021 al giorno 05/10/2021– che si allega come parte integrante del bilancio sociale– ha dato esito positivo, riconoscendo ALFA come rispondente a tutti i parametri previsti dalle leggi per il mantenimento nell'Albo delle Cooperative Sociali, sia regionali che nazionali ed evidenziando che l'attività di Alfa permette il raggiungimento dello "**scopo di mutualità prevalente**" così come imposto dalla Legge 381/91 di istituzione delle cooperative sociali che viene considerata a tutti gli effetti come IMPRESA SOCIALE.

PROGETTI

A BREVE TERMINE

Avvio dell'attività di produzione di oggettistica varia presso il laboratorio: *la Bottega di Mara* in Cirimido e, dopo le necessarie autorizzazioni, anche dell'attività di recupero del rame dagli scarti dei cavi elettrici da avviare al riciclo.

A LUNGO TERMINE

La costante e numerosa emergenza abitativa dei nostri soci, aumentata anche dal particolare periodo sociale di questi mesi, ci impone di affrontare questo problema. Ci sarà quindi un approfondimento in tal senso che comprenda, anche attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro ad hoc, il reperimento di immobile adatto, la sua eventuale ristrutturazione e la consegna anche per brevi periodi a seconda delle necessità.

"L'housing sociale ha un meccanismo di funzionamento simile all'affitto. Le unità immobiliari vengono affittate a persone che ne hanno diritto tramite un contratto di locazione di 4+4 anni. Il canone previsto non deve superare il 30% del reddito percepito.

La differenza principale con l'edilizia popolare è che quest'ultima assegna abitazioni a nuclei familiari o persone con redditi bassi o nulli. Inoltre, il social housing mira a seguire il principio di sostenibilità sia a livello collettivo che per il singolo individuo.

Probabilmente verranno per questa necessità anche previsti momenti di raccolta fondi organizzati con vari canali e l'apporto di enti o fondazioni dedicate . Naturalmente tutto sarà normato con i principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore.