

Cooperativa sociale ALFA - Lomazzo  
onlus



*Bilancio sociale anno 2023*



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

*Il 14° Bilancio Sociale - strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) - riesce ad evidenziare la complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, rispondendo alle esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Si intende anche sottolineare come, avendo steso la prima rendicontazione fin dall'anno 2009, i nostri dati sociali sono documentanti e confrontabili per un lungo periodo.*

*Come sempre gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione relativa all'anno 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:*

- Favorire la comunicazione interna*
- Fidelizzare i portatori d'interesse*
- Informare il territorio*
- Rispondere all'adempimento della regione.*

*Il perdurare dell'emergenza sanitaria nei primi mesi dell'anno ha permesso che l'attività di sanificazione - prevista specificatamente nelle nostre abilitazioni professionali - di non avere flessioni o perdite nel bilancio economico, anzi di concluderlo al 31 dicembre 2023 con utile discreto.*

*Proprio per il particolare utile degli ultimi anni con il conseguente aumento del patrimonio attivo nonchè il perdurare della massiccia presenza di soci lavoratori (circa 90) per diversi anni, ha portato la Cooperativa ad un importante aggiornamento statutario che la ha trasformata nella seduta di Assemblea Straordinaria dei soci del novembre 2022 da s.r.l. a S.P.A.*

*Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.*

*la Presidente VENANZIA MARIA*



## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Per la stesura del documento sono state seguite le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore (decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019). Il processo di rendicontazione si è configurato con una fase di analisi della realtà cooperativa e di raccolta dei dati a cura delle diverse funzioni aziendali e dei responsabili delle varie aree di attività. Sul nostro sito: [www.alfacoop.eu](http://www.alfacoop.eu). e sulla piattaforma di Confcooperative, verrà pubblicato questo documento -approvato nell'Assemblea ordinaria dei soci del 18 maggio 2024 e sarà trasmesso in via telematica ai nostri clienti più affezionati e agli "Amici di Alfa" che per fortuna sono sempre più numerosi .

La nostra Segreteria ha predisposto apposita mail-list degli stessi che comprende anche tutti gli enti del territorio e associazioni attori di un servizio di rete utile alle nostre attività. Un breve riassunto dello stesso sarà allegato alla busta paga di giugno per tutti i soci lavoratori e una apposita comunicazione verrà trasmessa anche ai soci volontari.

Un ringraziamento particolare a Lillia, Elisa, Melissa e Valentina per il grande contributo dato alla stesura definitiva di questo documento.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

**Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
<b>Codice fiscale</b>	01582220131
<b>Partita IVA</b>	01582220131
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DELLE ALPI 37 - LOMAZZO (CO)
<b>Altri indirizzi</b>	OPERATIVA: VIA CADUTI DELLA LIBERAZIONE, 53 - UBOLDO (VA)
	OPERATIVA: CIRIMIDO VIA XX SETTEMBRE, 2 - CIRIMIDO (CO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A104336
<b>Telefono</b>	0296777114
<b>Fax</b>	02/96777114
<b>Sito Web</b>	www.alfacoop.eu.
<b>Email</b>	cooperativaalfa@gmail.com;
<b>Pec</b>	alfa@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21.00
	81.29.1

#### Aree territoriali di operatività

Le nostre attività sono particolarmente estese su un vasto territorio in quanto la nostra particolare posizione geografica ci permette di offrire servizi in località in provincia di Como, Varese, Monza Brianza, Lecco per un totale di 45 clienti privati e pubblici

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il valore cooperativo basato sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà è la base che permette ai soci della cooperativa di credere nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

Accogliere, ascoltare, far sentire i nostri ragazzi/e accettati, dando loro un'altra possibilità di vivere, di rimettersi in gioco attraverso il lavoro in Cooperativa e nello stesso tempo dare ed offrire a chi ci da' lavoro un servizio di qualità sono principi fondanti della nostra crescita. Il lavoro permette non solo di tenerli "occupati" attivamente ma anche a dimostrare a chi ci da lavoro e a tutta la

## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

cittadinanza che le persone con diversa abilità o anche disturbi mentali sono comunque persone a tutti gli effetti e sono davvero, una risorsa importante e preziosa e non qualcosa da evitare e da emarginare o stigmatizzare.

Ci permettiamo di credere che il nostro territorio di riferimento senza la Cooperativa Sociale "ALFA" sarebbe molto più povero e arido.

La qualità produttiva e la valenza sociale dei servizi erogati da Alfa si misurano anche nella quantità e nelle proprietà dell'occupazione reale creata sul territorio e nella capacità di coadiuvare l'Ente pubblico nella realizzazione di Servizi qualità e nella predisposizione e realizzazione di strategie di inclusione sociale per le persone svantaggiate, che mirino concretamente al loro inserimento nel mondo del lavoro e nella società in cui vivono.

Quindi la grande sfida è crescere ancor di più come Cooperativa per dare una valida opportunità anche a tanti con tante problematiche di vivere alla pari, per poter riacquistare la propria indipendenza e il proprio benessere-psico-fisico e di tornare ad essere co-attori di una società più solidale.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Come da statuto/atto costitutivo La Cooperativa non ha fini di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della Legge n. 381/91, art. 1, I comma, lett. b). La Cooperativa intende altresì assicurare ai propri soci, mediante la gestione dell'azienda sociale cui essi partecipano apportandovi la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Quindi per perseguire l'integrazione sociale dei cittadini, lo strumento principale che ALFA da sempre utilizza è il lavoro -soprattutto calibrato sulle effettive capacità del soggetto attentamente supportato nella fasi iniziali dell'inserimento -come leva e spinta di valorizzazione di soggetti altrimenti messi al margine.

Tale obiettivo passa oggi, oltre che dalla capacità di creare percorsi protetti e personale in grado di supportarli, dalla capacità di stare sul mercato ed essere competitivi sia dal punto di vista economico che organizzativo. La possibilità di perseguire un obiettivo così ambizioso è data prima di tutto dalla condivisione di progetti di lavoro collaborativo da parte di tutti i soci che, sentendosi protagonisti e responsabili, riescono a liberare enormi capacità di lavoro scrupoloso e di più alto livello, in grado di supportare e sopperire alle difficoltà produttive di alcuni.

Negli anni Alfa ha saputo ampliare e rinnovare continuamente la propria gamma di servizi facendo della velocità di risposta e della flessibilità organizzativa le parole d'ordine per rispondere in modo efficiente e completo alle esigenze di famiglie, imprese, enti pubblici. Le richieste e i bisogni dei clienti hanno orientato negli anni l'ampliamento delle nostre proposte.

Tra le attività previste nel nostro Statuto (ma non esaustive) si sono incentivate soprattutto le pratiche delle pulizie civili e industriali, la piccola manutenzione del verde, la pulizia e manutenzione dei territori comunali, il selezionamento di rifiuti non pericolosi presso piattaforme di raccolta sia pubblici che privati.

## Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Il nostro Orto Sociale creato in un terreno concessoci in comodato d'uso gratuito in Lomazzo sta realizzando uno dei nostri obiettivi più ambiziosi :

- lavoro alternativo con ritmi produttivi rasserenanti e non poco umanizzanti quelli dettati dall'industria
- occasione di socializzazione e di integrazione dei nostri soci più fragili
- creare un luogo di incontro e di aggregazione anche per il tessuto residenziale con uno scambio di saperi anche perduti e di emozioni di rapporti tra persone , in particolare i disoccupati, gli anziani e anche i bambini.
- importante strumento di sostegno alle nuove povertà in quanto tutta (tutta !) la produzione di ortaggi e uova è stata completamente distribuita a titolo assolutamente gratuito a enti del terzo settore locali: Caritas, Protezione Civile, Comunità e Parrocchie

Nel novembre 2022- grazie a donazioni di privati e collaborazione di soci volontari- si riesce ad attivare anche un piccolo laboratorio di creazioni di oggettistica artigianale , dove confidiamo che oltre ad essere motivo di attività soprattutto invernale per i nostri soci si possano attivare anche piccoli corsi di apprendimento di tecniche creative (candele profumate, decorazione varia, ecc.) presentati a scuole o ad enti

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

Denominazione	Anno
Confcooperative	1986

## Contesto di riferimento

La Cooperativa è aperta alla collaborazione con enti pubblici, associazioni ed altre cooperative per la creazione di una rete di relazione tra tutti i soggetti della comunità locale e per la crescita di una cultura solidale e partecipativa. In questo ambito la Cooperativa svolge attività di promozione e realizzazione di specifici progetti.

La cooperativa opera sul territorio del centro-nord Italia in particolare in rapporto con gli enti pubblici che esternalizzano servizi. Lo sviluppo di questi anni ha permesso alla cooperativa di insediarsi in modo stabile in diversi comuni e di partecipare alle gare bandite dagli stessi per i tanti servizi/settori di attività in cui questa opera. Le dimensioni e l'importante strutturazione organizzativa sviluppata hanno permesso alla cooperativa di porsi come interlocutore solido e affidabile in netta controtendenza rispetto alla frammentarietà della concorrenza. I continui investimenti in competenze e strumenti hanno permesso di strutturare una rete di supporto e monitoraggio agli inserimenti lavorativi in grado di garantire su tutti i territori la promozione di percorsi di inserimento rispondenti alle competenze delle persone e in grado di valorizzare le risorse residue di ognuno nei contesti lavorativi specifici.



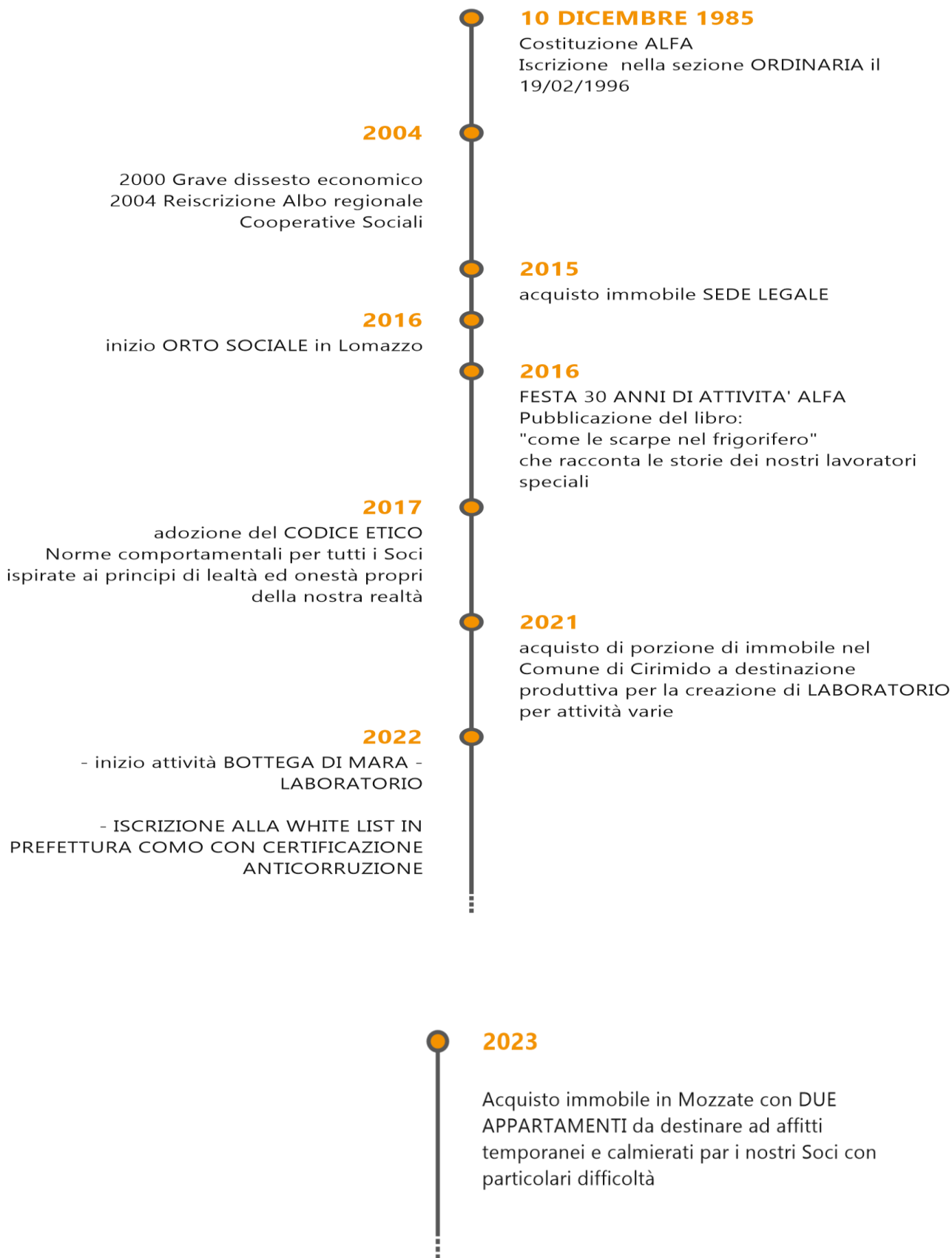
# Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

## Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale ALFA è stata fondata nel 1985 per l' inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati soprattutto ex tossico dipendenti e soggetti a disagio sociale, da un gruppo di cittadini Lomazzesi, in considerazione delle evidenti difficoltà dei soggetti ex tossicodipendenti nel reperire un'attività lavorativa appena usciti dalle varie comunità. La Cooperativa Alfa quindi è attiva sul territorio del basso comasco e ultimamente si è maggiormente declinata nell'inserimento di persone con difficoltà psicointellettive e con disagio/fragilità sociale

L'impegno anche economico dei soci non lavoratori è stato rilevante e determinante nel mantenere in vita la Cooperativa e l'aumento dei soci volontari qualificati (direttore di comunità, insegnanti e amministrativi) ha permesso di accompagnare più adeguatamente gli inserimenti lavorativi .

# Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
88	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
VENANZI A MARIA RAMPOLDI	No	Femmina	73	27/05/2023		2		No	PRESIDENTE
GERVASI O ANTONIO ROBERTO	No	Maschio	76	27/05/2023		2		No	VICEPRESIDENTE
SIDORKINA RADMILIA	No	Femmina	32	27/05/2023		2		No	CONSIGLIERE

# Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

## Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

ELETTI NELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI DEL 27 MAGGIO 2023

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2023 si sono effettuate n. 7 riunioni del Consiglio d'Amministrazione con il 90 % di partecipazioni.

## Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Nominato nell'assemblea del 27/05/2023 in quanto obbligatorio poichè ALFA è riconosciuta SPA - aggiornamento del 8 nov.2022, nelle persone di

dott. PAOLO MAZZOLA, PRESIDENTE del COLLEGIO SINDACALE;

dott. ANDREA MARIO BETTINA, SINDACO EFFETTIVO;

dott. ANDREA MAZZOLA, SINDACO EFFETTIVO;

## Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	25/06/2022	1) Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2021, deliberazioni inerenti e conseguenti; relazione del	12,00	0,90

## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

			<p>Presidente al bilancio e approvazione bilancio sociale;</p> <p>2) Nuova nomina del Revisore conti per scadenza mandato</p> <p>3) Manutenzione sede situazione super bonus</p> <p>4) Lavori in atto per la "Bottega di Mara" - Progetti</p> <p>5) Varie ed eventuali</p>		
2022	straordinaria	08/11/2022	<p>1) modifica dello Statuto che dovrà applicare le regole delle Spa. in quanto la Cooperativa ha superato i parametri della Srl</p> <p>2) Varie ed eventuali</p>	43,00	29,00
2023	ordinaria	27/05/2023	<p>1. Elezione del Segretario dell'Assemblea;</p> <p>2. Bilancio di Esercizio al 31 Dicembre 2022, relazione del Revisore Legale dei Conti e bilancio sociale: deliberazioni relative;</p> <p>3. Nomina Consiglio di Amministrazione per scadenza mandato, delibere relative;</p> <p>4. Nomina componenti il Comitato Etico per scadenza mandato e</p>	35,00	45,00

## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

			delibere relative; 5. Nomina Collegio Sindacale, delibere relative; 6. Esito della revisione Legge 59/92; 7. Mantenimento iscrizione White List; 8. Varie.		
--	--	--	---	--	--

Non si sono ricevute richieste di integrazioni specifiche per l'Assemblea anche perchè tutti i Soci sono informati regolarmente sulle decisioni del Consiglio mediante aggiornamento continuo allegato alla busta paga mensile

### Mappatura dei principali stakeholder

E' continua la collaborazione con molteplici stakeholders, sia interni sia esterni, consapevoli che la nostra mission di creazione di lavoro inclusivo e sociale non può essere raggiunta unicamente con il nostro contributo. Per questo collaboriamo attivamente con tutti i nostri soci, dipendenti, utenti, fornitori e aziende del settore profit, oltre naturalmente alla Pubblica Amministrazione. Per ciascuno stakeholder le modalità di coinvolgimento possono essere differenti, in base alla frequenza di comunicazione, alla tipologia di rapporto intrattenuta e alla longevità del rapporto instaurato. Continuiamo ad intrattenere principalmente modalità unidirezionali di tipo informativo (invio di documentazione) e modalità bidirezionali di tipo consultivo (confronti, tavoli decisionali), al fine di programmare insieme ai partner le attività da svolgere.

Azioni "collettive" come ad Es. la partecipazione di Alfa a giornate di sensibilizzazione sul futuro lavorativo proposte dal Comune di Lomazzo alle scuole medie - si evidenziava come anche nelle cooperative sociali sia possibile avere uno sbocco lavorativo e aumentare la produzione di "solidarietà"- , hanno suscitato particolare interesse anche nelle aziende del territorio che è poi sfociato in un collocamento nuovo di persona disabile

Categoria Soci Tipologia di relazione o rapporto Scambio mutualistico Livello di Coinvolgimento

### Tipologia di stakeholder:

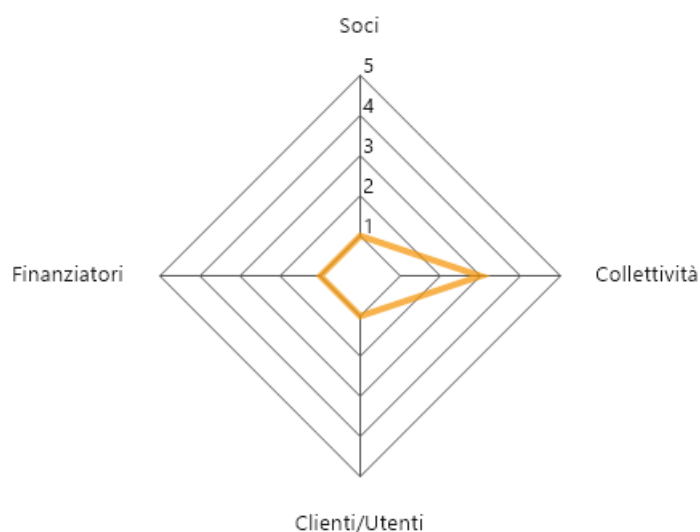
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Soci	lettera mensile di informazione e a volte di consultazione	1 - Informazione
Finanziatori	Invio annuale del Bilancio sociale con lettera di accompagnamento esplicativa sui vari progetti proposti e sull'andamento dei lavori	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Per le ditte più sensibilizzate si procede alla trasmissione di breve riassunto del Bilancio Sociale sottolineando gli scopi e gli obiettivi del nostro agire e le difficoltà incontrate	1 - Informazione
Fornitori	Catalogo prodotti gadget	informazione

## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

Pubblica Amministrazione	Partecipazione convegni informativi	informazione
Collettività	Partecipazione Di ALFA a convegni pubblici del territorio o conferenze specifiche anche scolastiche sul tema del terzo settore con la distribuzione di volantini, la visione di manifesti, slide per aumentare la nostra visibilità nel tessuto sociale.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Commento ai dati**

Nell'anno considerato abbiamo notato un riscontro positivo e una conoscenza aumentata delle nostre attività sia per l'inserimento di nuove persone che con l'ampliamento di laboratori didattici aperti al territorio in genere o a dipendenti di nostri clienti.

E' di facile intuizione che anche il nostro ORTO SOCIALE in Lomazzo aperto a tutte le famiglie e comunque a tutte le persone interessate ci porta a creare una migliore socializzazione dei nostri soci e ad una conoscenza sincera.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
88	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
42	di cui maschi
46	di cui femmine
18	di cui under 35
40	di cui over 50

N.	Cessazioni
18	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
12	di cui femmine
2	di cui under 35
4	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
14	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
7	di cui femmine
2	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	88	0
Dirigenti	2	0
Quadri	3	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	81	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0



## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

### **Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2023</b>	<b>In forza al 2022</b>
Totale	88	92
< 6 anni	71	74
6-10 anni	5	6
11-20 anni	12	12
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
88	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
79	operai/e
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
47	Totale dipendenti
44	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

## ***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
65	Licenza media
5	Altro

## ***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
47	Totale persone con svantaggio	47	0
14	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	14	0
30	persone con disabilità psichica L 381/91	30	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**47** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**41** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### **Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	manutenzione verde, fitosanitario	6	4,00	No	1500,00

### **Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
48	primo soccorso, anti-incendio,	6	48,00	No	1200,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
81	Totale dipendenti indeterminato	6	75
38	di cui maschi	3	35
43	di cui femmine	3	40

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
4	di cui maschi	0	4
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Colloqui per inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate e relative verifiche del Piano Inserimento Individuale per eventuali modifiche.

Accompagnamento di alcuni soci lavoratori a Commissioni mediche o a colloqui particolari con Amministratori di sostegno o altri Enti (comunità, ecc.)

Informazione e sostegno per pratiche burocratiche per accensione di mutui bancari per acquisto immobile residenziale.

Intervento domiciliare in caso di relazioni inter familiari particolarmente tese o di difficile risoluzione.

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	3000
Organi di controllo	Retribuzione	12000,00
Dirigenti	Retribuzione	38000,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1224,01/1307,22

## In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari /soventori a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari/soventori che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari/soventori complessivi annuali: **3000,00 €**

Numero di volontari/soventori che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari/soventori: **I rimborsi vengono effettuati solo a fronte di esibizione di fatture e scontrini**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Pur non potendo considerare un vero e proprio aumento di ricchezza intesa meramente nel senso economico, l'utilizzo dei prodotti del nostro Orto sociale da parte di numerosi Soci è da considerarsi certamente un "valore aggiunto" anche inteso come aiuto al reddito.

#### **Governance democratica ed inclusiva**

Purtroppo nell'organismo decisionale vero e proprio (Consiglio d'Amministrazione) sono presenti alcuni Soci volontari "senior". E' allo studio (possibilmente nella prossima Assemblea utile) l'aumento del numero dei rappresentanti nel Consiglio da 3 a 5 con la speranza che ingressi di nuovi consiglieri, oltre ad incentivare i momenti di confronto democratico, possano essere innovativi e propositivi.

#### **Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione**

.Come si può facilmente verificare nei dati della compagine sociale il numero dei dipendenti a tempo indeterminato 81 sul totale di 88) è notevole e indica una stabilità sostanziale di Alfa. I pochi contratti a tempo determinato sono solamente quelli di assunzioni recenti e da consolidare comunque nel tempo

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

L'assunzione nella nostra cooperativa indubbiamente permette una riduzione del senso di inadeguatezza verso la società della persona svantaggiata, nonché l'aumento della sua autostima con la conseguente visione positiva sul suo futuro.

Anche semplicemente il fatto di aprire un proprio conto bancario è un forte segno di inizio di vera indipendenza.

Da non trascurare inoltre la positiva e sicuramente socializzante esperienza in alcune ditte di partecipare alla mensa di tutti i lavoratori.

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente, ma vedi quanto espresso al punto 5.1.IG.

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non presente

### **Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

non presente

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Anche se non quantificabile economicamente in maniera precisa, è di facile intuizione che le persone con grandi difficoltà sociali attraverso un collocamento lavorativo, anche a fronte di una retribuzione non elevata, gravino meno sulle strutture delle Pubbliche Amministrazioni. La nostra sfida è proprio quella di dare una maggiore dignità ai nuclei familiari più disagiati anche nell'ottica che migliorando la realtà economica si potrebbero ridurre alcune attività di piccola criminalità a miglioramento del contesto sociale

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

I nostri contatti frequenti e calendarizzati a volte periodicamente con gli E inserimento lavorativo, il SERT e il Centro di igiene mentale in più province limitrofe ci permettono di formulare progetti calibrati e di co-progettazione

### **Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non quantificabile per l'attività generale, ma dati riferibili solo all'edificio della Sede legale

### **Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

### **Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

## **Output attività**

ALFA da sempre considera che tutte le persone siano individui alla pari con le loro paure, fragilità e potenzialità.

A differenza di altre attività produttive, Alfa produce autonomia, autostima, inserimento non solo nel mondo del lavoro ma anche nella società e negli affetti. E' vero che la ricerca delle potenzialità nascoste in ognuno costa fatica, ma pensiamo che il "sentirsi voluto bene" stimola ad essere meno cupi, astiosi col mondo che emargina. Un' accoglienza affettuosa dell'altro potrebbe aiutare anche a ridurre conflitti e prevaricazioni.

Questo fa parte della nostra "produzione" vera e di certo non quantificabile dal bilancio economico

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** nulla – servizio non attivato

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** anche per l'anno considerato non abbiamo avuto alcuna attività ufficialmente riconducibile agli interventi come cooperativa A

## Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
4	persone svantaggiate	3	2

Durata media tirocini (mesi) 12 e 90,00% buon esito

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 2 fisse

### Tipologia:

**ORTO SOCIALE:** da anni nel territorio lomazzese abbiamo attivato l'ormai famosissimo ORTO SOCIALE. Punto di lavoro di alcuni dei nostri soci ma soprattutto momento di incontro per gli abitanti del quartiere (famiglie, pensionati, ecc.) che favorisce maggiormente l'integrazione anche sociale di molti soggetti. Non da ultimo la considerazione che l'ORTO è anche momento di solidarietà concreta in quanto la gran parte della produzione viene donata a titolo assolutamente gratuito a enti di sostegno delle nuove povertà.

**BOTTEGA DI MARA :** in novembre 2022 siamo riusciti ad avviare nel comune di Cirimido un piccolo laboratorio chiamato appunto la BOTTEGA DI MARA ( in memoria di una nostra socia volontaria) dove alcuni ragazzi regolarmente assunti e con regolare stipendio svolgono attività di creazione e produzione di oggettistica da avviare alla vendita. Creando, stimolando la fantasia e organizzare mercatini tra la gente , si riesce a ridurre il mantra dell'inutilità della propria vita e si raggiunge il sorriso.

**Attività esterne periodiche:** numerosi sono stati gli Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale . Un elevato numero di mercatini organizzati in occasione di periodi particolari come Natale, Pasqua festa della Mamma, S. Valentino e attività di laboratori didattici per adulti e bambini sulla produzione di saponi e gadget.

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Anche nell'anno 2023 è cercato di mitigare per quanto nelle nostre possibilità il disagio economico-sociale delle famiglie dei nostri soci in occasione dei grandi aumenti del costo dell'energia, con la donazione di circa 200 euro a famiglia.

## **Out come sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

La presenza costante di ALFA sul territorio, il senso di accoglienza e analisi dei bisogni sia dei nostri soci che della comunità in cui vivono ha portato la nostra cooperativa ad essere punto di riferimento per la risoluzione di alcuni problemi sociali.

In quest'ottica si colloca:

- La ricerca di abitazioni a prezzi calmierati per permettere ai nostri soci più fragili una dimora idonea e igienicamente sostenibile, proteggendoli da operatori immobiliari a volte con pochi scrupoli.
- Attuazione di un "segretariato sociale" che aiuta a districarsi nel labirinto delle leggi e pratiche necessarie con vari enti per sostenerli e ottenere quello che sarebbe un diritto per tutti se conosciuto.

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

A consuntivo, si può considerare l'anno 2023 come un anno che vede i nostri progetti potenziati e rinnovati.

Alcuni conclusi, altri da "inventare" cercando nel territorio nuove energie e potenzialità.

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La bassa scolarizzazione dei nostri soci compromette a volte il raggiungimento dei fini istituzionali. A volte ci troviamo anche in difficoltà per la poca comprensione delle lingue straniere. Il problema della sicurezza sul lavoro richiede da parte dei preposti attenzione e accompagnamento verso atteggiamenti di automatizzazione e interiorizzazione di norme salva vita. Analogamente il tema della ricerca di azioni utili alla salvaguardia dell'ambiente in tutte le sue declinazioni da attivarsi da parte di tutti i nostri Soci, vede frequenti riunioni sui vari temi



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### 8. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### 9. Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	2.800,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	24.990,00 €	47.603,00 €	36.798,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	487.553,00 €	491.874,80 €	504.000,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	110.000,00 €	1.144.383,00 €	1.079.515,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Patrimonio:**

	2023	2022	2021
Capitale sociale	22.825,00 €	22.975,00 €	22.625,00 €
Totale riserve	504.009,00 €	318.616,00 €	126.476,43 €
Utile/perdita dell'esercizio	135.572,00 €	191.127,00 €	213.536,47 €
Totale Patrimonio netto	662.406,00 €	532.718,00 €	347.184,00 €

#### **Conto economico:**

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	135.572,00 €	191.127,00 €	198.082,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	139.586,00 €	200.951,00 €	213.120,00 €

#### **Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.275,00 €	2.425,00 €	2.400,00 €

## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

capitale versato da soci cooperatori volontari	125,00 €	125,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	20.425,00 €	20.425,00 €	20.225,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	20.475,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### **Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.587.553,00 €	1.683.861,00 €	1.620.313,00 €

### **Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.206.322,00 €	1.225.595,00 €	1.178.797,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	135.621,00 €	118.920,00 €	94.204,00 €
Peso su totale valore di produzione	11,00 %	10,30 %	12,50 %

## Capacità di diversificare i committenti

### **Fonti delle entrate 2023 – relativa solo all'attività di cooperativa B:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Donazioni	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata: NON EFFETTUATI per settore A**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### **Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:**

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

## INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Come sempre Alfa si propone di ridurre l'impatto ambientale il più possibile. Si privilegiano, dove possibile soprattutto all'interno delle aree verdi di ditte, attività manuali per il diserbo. Si utilizzano scope e alza immondizie per la pulizia dei marciapiedi e non apparecchi a motore e si incentiva il consumo di sacchi compostabili in alternativa ai soli sacchi in plastica. Si propone anche il più possibile l'uso di materiale cartaceo riciclato.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### **Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie a condensazione, pompa calore :fredda-calda

Raccolta beni in disuso: abiti, mobili, stoviglie e pentole

Rigenerazione beni in disuso: 0

Smaltimento rifiuti speciali: toner , olio esausto ,vernici

#### **Educazione alla tutela ambientale: Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali: non si sono effettuati eventi riguardanti questa tematica**

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

#### **Indice dei consumi:**

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	3800	EURO
Gas/metano: emissione CO2 annua	2166	EURO
Carburante	14646	EURO
Acqua: consumo d'acqua annuo	3568	EURO
Rifiuti speciali prodotti	360	EURO
Carta	0	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	

## 10. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

- **Tipologia di attività:** sistemazione di piccolo laboratorio fatiscente , con ripristino di attività produttiva e commerciale : LA BOTTEGA DI MARA

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione:** permettere ai nostri Soci più fragili l’attività di produzione saponette, candele ecc.

**Riferimento geografico:** comune Cirimido

**Coinvolgimento della comunità:** ricerca donatori privati e laboratori didattici aperti

- **Tipologia di attività:** acquisto e sistemazione di due appartamenti da adibire con affitto calmierato e temporaneo ai nostri soci in difficoltà

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione:** ristrutturazione – anche con interventi di volontari – dei suddetti appartamenti nel centro storico del paese, senza procedere a consumo di suolo aggiuntivo

**Coinvolgimento della comunità:** ricerca donatori privati

**Riferimento geografico:** comune Mozzate

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
MERCATINO ZONALE	LA BOTTEGA DI MARA	CIRIMIDO	Soci FRAGILI
CASA SOCIALE	E' CASA !	MOZZATE	Soci FRAGILI

## **11. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?  
No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 12. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Di seguito si trascrive la relazione dell'Organo di controllo interno (solo economico) e la relazione dell'Organo di controllo esterno, ricordano che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

### Relazione organo di controllo

RELAZIONE UNITARIA COLLEGIO SINDACALE AI SOCI

Ai soci della COOPERATIVA SOCIALE ALFA - SOCIETA' COOPERATIVA

Premessa

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31/12/2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2477 c.c.. La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c."

A) RELAZIONE COLLEGIO SINDACALE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010, N.39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio  
Giudizio

abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società COOPERATIVA SOCIALE ALFA - SOCIETA' COOPERATIVA costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2023, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa. A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31/12/2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore della presente relazione. siamo indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di

redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità collegio sindacale per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio.

Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni siamo basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Gli Amministratori della Società COOPERATIVA SOCIALE ALFA - SOCIETA' COOPERATIVA sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31/12/2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge, tuttavia, segnaliamo che la cooperativa non è tenuta a predisporre la redazione sulla gestione, ma riporta le informazioni ivi richieste nella nota integrativa.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) ATTIVITÀ DI VIGILANZA AI SENSI DEGLI ARTT. 2403 E SS. C.C.

abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Gli amministratori sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della Società, inclusa la coerenza con il relativo bilancio e la conformità alle norme di legge, tuttavia, segnaliamo che la cooperativa non è tenuta a predisporre la redazione sulla gestione, ma riporta le informazioni ivi richieste nella nota integrativa.

Si ricorda che ai sensi del principio SA Italia 720B, par. A I "In assenza della relazione sulla gestione il presente principio non risulta applicabile". Pertanto, in accordo con il par. 44 dell'ISA Italia 700, il sottotitolo "Relazione sulla revisione contabile" viene omesso.



## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire e non sono emersi dati ed informazioni rilevanti che debbano essere evidenziati nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo ho vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per affrontare eventuali conseguenze connesse alla ripresa post pandemica e alla difficile congiuntura economica derivante dalla guerra in Ucraina e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, anche con riferimento ai residuali impatti derivanti dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19 sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30-sexies d.l. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, e successive modificazioni.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Assenza di incertezza significativa relativa alla continuità aziendale

In ossequio all'art. 14, secondo comma, lettera f) del D. Lgs. 39/2010, evidenziamo come non sussistano incertezze significative relative a eventi o a circostanze che potrebbero sollevare dubbi significativi sulla capacità della società sottoposta a revisione di mantenere la continuità aziendale.

Adempimenti in merito al rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione

Gli amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della Legge n. 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile.

Come richiesto dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 novembre 2006,

## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

abbiamo verificato, con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, il rispetto da parte della Società delle disposizioni sopra menzionate.

Informazioni richieste dall'art. 2545 - quinquies, comma 2 Codice Civile e dall'art. 2545 - sexies Codice Civile. La società non distribuisce dividendi ai soci. Non risulta, dunque, necessaria la verifica della condizione di distribuibilità statuita dalla norma in esame.

Il Revisore informa, inoltre, che non risulta essere stato dato luogo ad attribuzione di ristorni.

Si prende atto che all'ordine del giorno dell'Assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2023 è disposta la piena attuazione dell'art. 2542 c.c.

27/04/2024

Fino Mornasco

Il collegio sindacale

Firme

Paolo Mazzola (Presidente)

Andrea Mario Bettina (Sindaco effettivo)

Andrea Mazzola (Sindaco effettivo)

### CONFCOOPERATIVE

Confederazione Cooperative Italiane

Associazione nazionale di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo riconosciuta giuridicamente con D.M. 12 Aprile 1948 ai sensi del D.L.C.P.S. 14 Dicembre 1947, n.

1577. SEDE CENTRALE: Via Torino, 146- 00184 Roma

VIGILANZA SUGLI ENTI COOPERATIVI AI SENSI DEL D. Lgs. 2 AGOSTO 2002 N. 220 ESTRATTO DEL VERBALE DI REVISIONE

DATI IDENTIFICATIVI Biennio di revisione: 2023 / 2024 - I

Anno di revisione: 2023

Denominazione dell'ente

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA Matricola 50242

Sede legale

(indirizzo, telefono, e-mail, sito WEB) Via VIA DELLE ALPI 37

Provincia COMO Comune LOMAZZO Cap 22074

Telefono 0296777114

[cooperativaalfa@gmail.com](mailto:cooperativaalfa@gmail.com)

[alfa@pec.confcooperative.it](mailto:alfa@pec.confcooperative.it)

[www.alfacoop.eu](http://www.alfacoop.eu)

Codice Fiscale 01582220131

Posizione Albo Società Cooperative Mutualità prevalente

Mutualità non prevalente N. di iscrizione 104336 Categoria cui appartiene l'ente cooperativo  
Coop sociali

## Cooperativa sociale ALFA Lomazzo - onlus

Aderente a: N. Matricola  
CONFCOOPERATIVE 50242  
LEGACOOP UNCI  
AGCI UNICOOP UECOOP  
Ministero Sviluppo Economico  
CONCLUSIONI

- 55 – Giudizio conclusivo del/dei revisore/i ed eventuali altre notizie, anche in ordine a segnalazioni ed esposti in relazione ai quali lo stesso debba in particolare riferire:  
56 – Eventuali suggerimenti e consigli per migliorare la gestione, il livello di democrazia interna, al fine di promuovere la reale partecipazione dei soci alla vita sociale:  
57 – Irregolarità non sanabili contestate al legale rappresentante:

58 – Irregolarità sanabili per le quali deve essere irrogata la diffida:

nessuna

### EVENTUALI OSSERVAZIONI E CONTRODEDUZIONI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

Il rappresentante dell'ente è reso edotto della possibilità di presentare, entro 15 giorni dalla data odierna, eventuali ulteriori osservazioni o controdeduzioni all'Ufficio che ha disposto la revisione.

Il/i revisore/i, considerate le risultanze fin qui emerse, ed in particolare quanto indicato ai punti 57 e 58, preso atto delle osservazioni e controdeduzioni del legale rappresentante:

propone/propongono il rilascio del certificato/attestato di revisione. propone/propongono l'adozione del/i provvedimento/i di:

irroga/irrogano la diffida ad eliminare le irregolarità indicate al punto 58 entro il termine di gg. come da notifica allegata.

e propone/propongono le seguenti ulteriori sanzioni:

La presente sezione del verbale, debitamente controfirmata, è redatta in n. originali, uno dei quali viene consegnato al rappresentante dell'ente revisionato o, in caso di rifiuto di sottoscrizione, notificato a mezzo posta certificata/raccomandata.

Al rappresentante viene ricordato di portare a conoscenza dei soci i contenuti del presente verbale con le modalità di cui all'art. 17 del Decreto legislativo n. 220/2002.

Luogo Lomazzo

Data 15/03/2024

Il legale rappresentante dell'ente revisionato

Il/i revisore/i

VENANZIA MARIA RAMPOLDI

ANGELO FERRARIO